



# Istituto di Istruzione Secondaria Superiore "LUIGI EINAUDI"

Servizi Commerciali – Opzione Promozione Commerciale e Pubblicitaria - Servizi Socio-Sanitari  
 Servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera - Servizi per l'Agricoltura e lo Sviluppo Rurale  
 Indirizzo Tecnico "Grafica e Comunicazioni"  
 Centro Risorse contro la Dispersione Scolastica e la Frammentazione Sociale



Prot. N. (v. in epigrafe)

Foggia 13 maggio 2020

Al personale ATA  
 Alla RSU  
 Al DSGA  
 Sede

## OGGETTO: Piano Ferie estive personale ATA a.s. 2019/2020.

- Considerato che l'emergenza COVID-19 produrrà delle rimodulazioni degli orari di servizio, nonché la necessità di rendere l'Istituto perfettamente pulito, sanificato e in grado di supportare e accogliere docenti e studenti entro la fine del mese di agosto 2020;
- Tenuto conto che non vi sono esigenze di servizio che impediscano la fruizione delle ferie maturate, pertanto il personale ATA a tempo determinato deve usufruire delle ferie, dei recuperi compensativi e delle festività soppresse entro il termine del proprio contratto;
- Visto l'art. 13, comma 11 del CCNL 2006-09 : *"Compatibilmente con le esigenze di servizio, il personale Ata può frazionare le ferie in più periodi. La fruizione delle ferie dovrà comunque essere effettuata nel rispetto dei turni stabiliti, assicurando al dipendente il godimento di almeno 15 giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo 1 luglio – 31 agosto"*;
- Visto il Contratto Integrativo d'istituto vigente
- Visto il Piano Annuale delle Attività del Personale Ata per l'a.s. 2019/2020
- Al fine di predisporre un'adeguata organizzazione e copertura del servizio

### SI INVITA

- tutto il personale ATA con contratto a T.I. e contratto a T.D. al 31/08/2020, a presentare formale richiesta di Ferie, Festività Soppresse e Recupero per il periodo 01/06/2020 – 22/08/2020, **entro e non oltre il 19/05/2020**.
- tutto il personale ATA con contratto a T.D. fino al termine delle lezioni o al 30/06/2020 a presentare formale richiesta di Ferie, Festività Soppresse e Recupero per il periodo di supplenza rimanente, entro e non oltre il 19/05/2020.

Per la formulazione della richiesta di ferie si deve tenere in debita considerazione che:

- La scuola rimarrà chiusa, in base alla delibera del Consiglio d'istituto del 24/09/2019, nei giorni: 01/08/2020, 08/08/2020, 14/08/2020, 22/08/2020, che dovranno essere coperte da ferie o recupero;
- Per le ore di straordinario (Art. 54, comma 4 CCNL 2006/09) *"il dipendente può richiedere, in luogo della retribuzione il recupero di tali ore anche in forma di corrispondenti ore e/o giorni di riposo compensativo, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica ... Le giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate e usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche, sempre con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'istituzione scolastica."*
- I giorni di ferie devono essere usufruiti entro l'anno scolastico in corso, ossia al 31/08/2020. Solo in via eccezionale (per motivate esigenze di carattere personale e di malattia) e compatibilmente con le esigenze di servizio, sarà consentito rinviare non più di 6 giorni di ferie (per il solo personale che **non abbia** presentato domanda di trasferimento), da usufruire comunque entro il 30/04/2021.
- Le ferie saranno concesse garantendo i servizi minimi per ogni settore o ufficio, fatte salve le imprescindibili necessità derivanti dalla gestione degli Esami di Stato, dall'emergenza epidemiologica da CovidO19, e da provvedimenti normativi riguardanti l'espletamento delle operazioni di chiusura dell'anno scolastico 2019/2020 e di avvio dell'anno scolastico 2020/2021.

Sulla base delle domande pervenute il DSGA formulerà la proposta del piano ferie che sarà autorizzata dallo scrivente.

Se le richieste di ferie non perverranno o saranno presentate in ritardo, si procederà d'ufficio.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
 (ing. Michele Gramazio)

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993