



# Istituto di Istruzione Secondaria Superiore

## "LUIGI EINAUDI"

Servizi Commerciali - Opzione Promozione Commerciale e Pubblicitaria - Servizi Socio-Sanitari  
Servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera - Servizi per l'Agricoltura e lo Sviluppo Rurale  
Indirizzo Tecnico "Grafica e Comunicazioni"

Centro Risorse contro la Dispersione Scolastica e la Frammentazione Sociale



Prot. N. (v. in epigrafe)

Foggia 17 settembre 2022

Al Personale Docente  
Al Personale ATA

**OGGETTO: INFORMATIVA AI SENSI DEL D.LGS. 152/1997, COME MODIFICATO DAL D.LGS. 104/2022**

In riferimento a quanto previsto dal D.Lgs. 152/1997, come modificato dal D.Lgs. 104/2022, e ai chiarimenti forniti con circ. INL 4/2022 si comunica la seguente informativa nel rispetto dell'obbligo di comunicazione al lavoratore delle informazioni relative al rapporto di lavoro.

**1. Si rinvia al Contratto individuale di lavoro per le informazioni relative a:**

- l'identità delle parti del rapporto di lavoro comprese quelle dei co-datori;
- il luogo di lavoro;
- la sede o il domicilio del datore di lavoro;
- l'inquadramento, il livello e la qualifica attribuiti al lavoratore;
- la data di inizio del rapporto di lavoro;
- la tipologia di rapporto di lavoro, precisando in caso di rapporti a termine la data di conclusione o la durata dello stesso;
- l'importo iniziale della retribuzione o comunque il compenso e i relativi elementi costitutivi.

**2. Si rinvia al CCNL di comparto 2006/2009 e 2016/2018 e al Contratto integrativo di Istituto per le informazioni relative a:**

- la durata e le condizioni del periodo di prova;
- la durata del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti cui ha diritto il lavoratore, le modalità di determinazione e di fruizione degli stessi;
- la procedura, la forma e i termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore;
- il contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro, con l'indicazione delle parti che lo hanno sottoscritto;
- le condizioni relative al lavoro straordinario e alla sua retribuzione.

**3. Si rinvia all'OM 112/2022 per i docenti e a al. DM 430/2000 per il personale ATA relativamente a:**

- a. recesso del personale a tempo determinato e possibili relative sanzioni

**4. Si rinvia al Piano Annuale delle Attività e s.m.i. per le informazioni relative a:**

- programmazione dell'orario normale di lavoro, nonché le eventuali condizioni per i cambiamenti di turno



# Istituto di Istruzione Secondaria Superiore "LUIGI EINAUDI"

Servizi Commerciali – Opzione Promozione Commerciale e Pubblicitaria - Servizi Socio-Sanitari  
Servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera - Servizi per l'Agricoltura e lo Sviluppo Rurale  
Indirizzo Tecnico "Grafica e Comunicazioni"

Centro Risorse contro la Dispersione Scolastica e la Frammentazione Sociale



## 5. Si forniscono inoltre le seguenti ulteriori informazioni:

- Il lavoratore presterà servizio nei seguenti plessi/sedi:
  - ✓ PERSONALE DOCENTE: come da Assegnazione dei docenti alle classi
  - ✓ PERSONALE ATA: come da Piano delle Attività ATA
- periodo e modalità di pagamento della retribuzione:
  - ✓ personale a tempo indeterminato, supplenti al 30 giugno e al 31 agosto: tramite sistema NoiPA in cooperazione applicativa con MI. I compensi sono erogati mensilmente su conto corrente bancario o postale.
  - ✓ supplenza breve e saltuaria: i pagamenti sono gestiti tramite sistema NoiPA in cooperazione applicativa con MI ed erogati di norma a 30 giorni dal mese di riferimento in cui è avvenuta la prestazione, mediante conto corrente bancario o postale.
- enti e istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi dovuti dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore di lavoro stesso: i contributi sono versati all'INPS e, in caso di adesione del lavoratore, al fondo Espero. I dipendenti sono assicurati presso l'INAIL.
- diritto a ricevere la formazione erogata dal datore di lavoro: il personale riceve la formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro prevista per i settori a rischio medio. La formazione, a carico dell'istituzione scolastica, si svolge nell'orario di lavoro.

I documenti di cui ai punti 2, 3 e 4 sono disponibili ai seguenti link:

- [CCNL SCUOLA 2006-2009](#)
- [CCNL 2016-2018 DEL Comparto Istruzione e Ricerca](#)
- [Ordinanza Ministeriale n. 112 del 6.05.2022](#)
- [Piano Annuale delle Attività](#)
- [Contratto integrativo d'istituto](#)

I documenti soggetti a stesura periodica saranno pubblicati sul sito non appena approvati dagli organi competenti secondo la tempistica prevista dalla normativa vigente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(ing. Michele Gramazio) (\*)

(\*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.